



setinggi mana boleh anda daki?

Adakah para pekerja anda cuba menggapai langit?

Apabila seseorang individu melihat dan berfikir secara berbeza, mereka akan bertindak dengan cara berbeza, lalu menghasilkan keputusan yang lebih hebat.

Organisasi yang maju dan berkembang adalah organisasi yang hidup berasaskan prinsip ketinggian prestasi—penumpuan yang tinggi terhadap misi serta nilai dengan disertai pengendalian perniagaan yang cemerlang. Di dalam mana-mana organisasi yang hebat, para pekerja merekalah yang mencipta perbezaan. Tidak ada organisasi yang boleh berjaya sehinggalah individu di dalamnya mencapai kejayaan.

Inilah inti pati **7 Tabiat Orang Yang Amat Berkesan™**—menjadikan pekerja anda lebih berkesan agar mereka sebaliknya dapat menjadikan organisasi anda berjaya.

7 Tabiat Orang Yang Amat Berkesan™

2 Mula Dengan Mengingati Matlamat

Membawa kepada penyatuan kumpulan dan organisasi ke arah satu visi.

3 Utamakan Perkara Penting Dahulu

Mengutamakan perkara yang penting dahulu.

5 Usaha Memahami Dahulu, Kemudian Untuk Difahami

Membantu dalam memahami masalah dan mengukuhkan komunikasi ke arah penyelesaian masalah.

6 Bersinergi

Menghasilkan pilihan yang lebih berkesan.

1 Jadi Proaktif

Fokus kepada menerima tanggungjawab dan menganjak paradigma.

4 Fikirkan Menang–Menang

Membantu dalam menambahkan keuntungan kedua-dua pihak dengan pemikiran “Mentaliti Kelebihan”.

7 Menajamkan Gergaji

Membantu supaya sentiasa mengekalkan keberkesanan dan hidup sempurna dari segi fizikal, mental, emosi dan rohani.

MODEL LATIHAN

Perubahan organisasi yang sebenar bermula dari dalam—dari dalam diri setiap individu yang berada di dalam organisasi.

7 Tabiat™ membantu organisasi membina asas kukuh bagi pekerja yang amat berkesan agar organisasi dapat melangkah maju mencapai objektifnya. Keberkesanan adalah mengenai melaksanakan prinsip yang mampu bertahan serta mengubah tingkah laku, dan melalui tingkah laku yang bertambah baik, dapat mencapai keputusan yang diharapkan.

Program *7 Tabiat™* dapat membantu pekerja anda mengubah asas pendekatan mereka terhadap kerja, perhubungan, maupun masalah serta peluang dengan membuang tingkah laku serta kecenderungan tidak berkesan yang lazim, lantas mencipta kepercayaan yang tinggi serta membentuk hubungan saling bergantung yang utuh.

Dalam mengamalkan *7 Tabiat™*, pekerja anda akan memberikan kesan yang positif terhadap kejayaan serta daya saing organisasi anda.

SIAPA YANG HARUS MENGHADIRINYA

Program *7 Tabiat™* memberi faedah kepada semua peringkat kakitangan di dalam organisasi anda—dari mereka yang berada di tahap bawah sehinggalah ke bilik lembaga pengarah.

FAEDAH LATIHAN

- Mencipta perubahan positif sepanjang hayat—melihat, berfikir dan bertindak dengan cara yang berbeza untuk memperolehi hasil yang lebih baik.
- Meningkatkan tahap kepercayaan dan kerjasama berpasukan serta mempengaruhi individu bagi meningkatkan tahap kejayaan.
- Menyatupadukan pasukan dan organisasi di bawah satu visi, misi serta tujuan yang sama.
- Membantu pekerja memahami masalah dan menganggapnya sebagai peluang, yang akan mencetuskan penyelesaian yang diharapkan.
- Menggalakkan komunikasi lebih baik yang membawa kepada kejayaan dalam menyelesaikan masalah.
- Mendorong peleraian konflik dan membantu individu mendapatkan faedah bersama, lantas meningkatkan momentum kumpulan.
- Menggalakkan penambahbaikan berterusan, serta melindungi dari kelesuan yang menyebabkan tiadanya produktiviti.
- Meningkatkan inisiatif latihan yang lain kerana prinsip yang dipelajari menerusi *7 Tabiat™* mempunyai aplikasi universal.
- Mewujudkan persekitaran kerja yang lebih memuaskan serta meningkatkan produktiviti dan kesetiaan pelanggan.

Program *7 Tabiat™* ini adalah berdasarkan buku perniagaan paling laris jualannya sehingga kini, yang dihasilkan pengarang New York Times paling laris—Dr. Stephen R. Covey.

